

GELIJKHEID, DIVERSITEIT EN INCLUSIEBELEID PCFRUIT VZW

pcfruit vzw zet zich in om gelijkheid, diversiteit en inclusie onder het personeelsbestand aan te moedigen en onwettige discriminatie te elimineren. We hechten veel belang aan de creatie van een omgeving waar elke werknemer gerespecteerd en gelijk behandeld wordt.

BELEIDSVERKLARING

1. pcfruit vzw erkent dat discriminatie en ongelijkheid op de werkvloer onaanvaardbaar zijn en verzet zich tegen alle vormen van onwettige en oneerlijke discriminatie. We zorgen ervoor dat geen enkele werknemer of sollicitant minder gunstige faciliteiten of behandeling (direct of indirect) krijgt bij aanwerving of tewerkstelling op grond van ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst, nationale of etnische afstamming, handicap, geloof of levensbeschouwing, geslacht of seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen of financiële middelen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, gezondheidstoestand, fysieke of genetische eigenschap, geboorte, sociale afkomst, samenstelling van het gezin, zwangerschap (de beschermde kenmerken).

Alle werknemers, zowel parttime, voltijds als tijdelijk, worden eerlijk en met respect behandeld. Dit geldt bij alle personeelspraktijken, waaronder werving en selectie, promotie, opleidingen of andere ontwikkelingsmogelijkheden, loon- en secundaire arbeidsvoorwaarden, ontslag en de verschillende vormen van loopbaanonderbreking. Elke beslissing met betrekking tot eerder genoemde praktijken of toekenning van enig ander voordeel zal steeds worden genomen op basis van capaciteiten en bekwaamheid. Hier wordt op toegezien door de directie, leidinggevenden en het HR-departement.

2. We staan geen pesterijen, intimidatie, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk toe ten opzichte van onze werknemers, sollicitanten of andere stakeholders.
3. We streven naar een werkomgeving waar individuele verschillen en de bijdragen van alle medewerkers worden erkend en gewaardeerd. De bedrijfscultuur van pcfruit vzw kan het beste omschreven worden als een breed denkende cultuur waarbij een multicultureel personeelsbestand wordt aangemoedigd. We stimuleren daarom ook alle personeelsleden om deze werkomgeving mee vorm te geven en te waarborgen. Iedereen wordt ondersteund en aangemoedigd om zijn volledige potentieel te ontwikkelen.
4. Ons beleid is in overeenstemming met de wettelijke vereisten. De Belgische wetgeving omtrent discriminatie, ongelijkheid, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag werd dan ook hernomen in ons arbeidsreglement. Bovendien zal ten volle rekening worden gehouden met eventuele richtlijnen of gedragscodes die zijn/worden uitgevaardigd door alle overheidsdiensten en andere wettelijke organen.

Alle uitspraken of acties die kunnen ervaren worden als een vorm van discriminatie of intimidatie en die in strijd zijn met ons beleid zijn verboden. Werknemers die zich schuldig maken aan dergelijke uitspraken of acties zullen dan ook worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen zoals voorzien in ons arbeidsreglement en de toepasselijke wetgeving.

Werknemers die te goeder trouw geloven dat ons beleid geschonden is, kunnen deze kwestie onmiddellijk melden volgens de meldingsprocedures die zijn uiteengezet in ons arbeidsreglement. Alle represailles, zoals bijvoorbeeld bedreigingen, tegen een persoon die een melding maakt of wenst te maken, zijn eveneens verboden en zullen gesanctioneerd worden. Dit geldt ook wanneer deze persoon iemand anders helpt bij het maken van een melding of deelneemt aan een onderzoek naar mogelijke onwettige discriminatie of intimidatie.

We vragen aan iedereen om zijn verantwoordelijkheid te dragen en de principes van gelijkheid, diversiteit en inclusie op pcfruit vzw te waarborgen. Bedankt voor jullie inzet om samen een inclusieve werkomgeving te creëren.